

HØRING OM STRATEGISPOR

21.11 - Ballerup

28.11 - Vildbjerg

29.11 - Bredstrup-Pjedsted

DANSK SKYTTE UNION



Baggrund for strategiaftale med DIF

Historien om Alice i Eventyrland:

"Søde lille filur-kat", sagde hun forsigtigt. "Vil du ikke nok fortælle mig, hvilken vej jeg skal gå...?"

"Det afhænger af, hvor du vil hen," sagde katten.

"Det er mig temmelig ligegyldigt...," sagde Alice.

"Ja, så kan det jo være det samme, hvilken vej du går." sagde katten.

Baggrund for strategiaftale med DIF

NYT POLITISK PROGRAM FOR DIF 2015-2020

- ▶ - Opnå verdens højeste idrætsdeltagelse.
- ▶ - Fremme idrættens betydning i samfundet.
- ▶ - Skabe idrætsstilbud med høj kvalitet.
- ▶ - Udvikle frivilligheden i Danmark.
- ▶ - Sikre et mangfoldigt idrætsbillede.
- ▶ - Arbejde visionært med talentudvikling.

Baggrund for strategiaftale med DIF

VISION DECEMBER 2015-2020

- ▶ Én synlig organisation med kontakt til medlemsforeninger bredt ud over hele landet
- ▶ Unionen udvikler, rådgiver og understøtter foreningerne
- ▶ Tilbyder en velkendt række af konkurrencer, stævner og turneringer til både bredde, talenter og elite samt unge og gamle
- ▶ Tilbyder talentudvikling samt organisering af elite og deltagelse i internationale konkurrencer
- ▶ Sørger for indflydelse og godt samarbejde både nationalt (DIF og TD) og internationalt
- ▶ Mange glade frivillige - det er attraktivt at bidrage frivilligt
- ▶ En stor og stærk medarbejderstab, som kan understøtte organisationen frivillige arbejde samt sikre dele af driften

Baggrund for strategiaftale med DIF

REPRÆSENTANTSKABSMØDE, MARTS 2016.

- ▶ Præsenteret 5 fokusområder og en lang række målsætninger, ikke mindst på talentområdet.
 - ▶ Foreningsudvikling
 - ▶ Konkurrencer og stævner
 - ▶ Synlig af Unionen og aktiviteter
 - ▶ Talentudvikling
 - ▶ Uddannelse
- ▶ Nogle af udsagnene var:
 - ▶ Sammenhængende tilbud fra de yngste til elitesatsningen
 - ▶ Talentcentre for hver af de 3 discipliner flugt, riffel og pistol.
 - ▶ Juniorlandshold for hver af de 3 discipliner flugt, riffel og pistol.
 - ▶ Koordineret styring ved en Talentudviklingschef.
 - ▶ Der er et behov for at skabe og sikre en kontinuerlig fødekæde i forhold til den "Røde Tråd".

Baggrund for strategiaftale med DIF

MERE IDRÆT FOR PENGE - BEVÆGER DANMARK

	1986	1993	2007	2011	2016	2018	2020
DIF	80.Mio	181.Mio	269. Mio	279.Mio	281.Mio	279.Mio	279.mio
DSkyU	1.603	2.106	3.205	3.527	3.115	3.360	1.730
	2,00 %	1,16 %	1,19 %	1,27 %	1,11 %	1,20 %	0,62 %

Baggrund for strategiaftale med DIF

MERE IDRÆT FOR PENGE - BEVÆGER DANMARK

	2016	2017	2018	2019	2019
Ny nøgle - 90%					
DIF-tilskud	3.115.000	2.806.000	2.525.000	2.525.000	1.760.000
Ny nøgle - Strategi					
Grundstøtte			1.760.000	1.760.000	1.760.000
Strategispor			*)1.600.000	*)1.600.000	*)1.600.000
Initiativstøtte			0	0	0
	3.115.000	2.806.000	3.360.000	3.360.000	3.360.000
Gl. nøgle					
DIF-tilskud	3.115.000	2.806.000	?	?	?

Strategispor 2017 - 2020

- ▶ 1. Vi vil rekruttere og fastholde flere unge aktive skytter af begge køn.
- ▶ 2. Vi vil arbejde på at udvikle tidssvarende faciliteter til gavn for alle skytter.
- ▶ 3. Vi vil sikre foreningerne mulighed for at tiltrække og fastholde flere medlemmer
- ▶ 4. Vi vil udvikle vores organisation, så den løbende tilpasses vores strategier.
- ▶ 5. Vi vil styrke talentarbejde på sektion - og centerniveau.
- ▶ 6. Vi vil udvikle eliteidrætten inden for de olympiske discipliner

Strategispor 2017 - 2020

1. Vi vil rekruttere og fastholde flere unge aktive skytter af begge køn.

- ▶ DSkyU vil vedvarende arbejde for, at der er en vis kritisk masse af yngre skytter, for at sikre fødekæden i DSkyU. Det er afgørende, at kvaliteten i såvel bredde- som talentarbejdet er høj, både når det gælder trænerens niveau samt trænings- og talentmiljøerne. DSkyU har allerede stærke foreninger, som vi vil bruge som spydspidser til at udvikle større og stærkere foreninger med gode idrætsmiljøer og gode betingelser for yngre skytter.
- ▶ Med en styrket indsats i udvalgte foreninger med ATK i foreningerne og på træneruddannelserne, vil DSkyU understøtte og styrke den optimale træning for unge skytter fra bredde over talent til elite. Implementering af ATK i foreningerne sammen med holdtræningsprincipper har påvist en øget tilgang af unge skytter samtidig med at skytternes talent er kommet tydeligere til udtryk.
- ▶ DSkyU har i 2 år arbejdet med implementering af ATK og det er blevet taget vel imod. Vi ser muligheder i at bruge dette som løftestang for at udvikle skytter og foreninger, primært på ungdomssiden.

Strategispor 2017 - 2020

1. Vi vil rekruttere og fastholde flere unge aktive skytter af begge køn.

- ▶ *Styrkelse af faglighed og kompetence hos trænere og ledere. Vi ser ikke et modsætningsforhold i at dette punkt er hentet fra pejlemærket Eliteidræt - mere end medaljer. Nøgleordet er "kvalitet" uanset niveau.*
- ▶ *Større og stærkere foreninger. Ikke nødvendig som et samarbejde med andre idrætter som beskrevet i pejlemærket Kvalitet - det gode idrætsliv, men at gøre foreningerne attraktive på grund af de kvalitative tiltag.*
- ▶ *Børn og unge skal have en god start på et langt idrætsliv.*

Strategispor 2017 - 2020

2. Vi vil arbejde på at udvikle tidssvarende faciliteter til gavn for alle skytter.

- ▶ Mange foreninger lever i det skjulte med utidssvarende faciliteter. Foreninger skal op af kælderens og være synlige i det øvrige idrætsmiljø. DSkyU vil således i samarbejde med foreningerne, kommunerne og Skydebaneforeningen Danmark kontinuerligt arbejde med at forbedre foreningernes faciliteter til gavn for alle skytter, den enkelte forenings udvikling og sportens synlighed. Vi anser at tidssvarende faciliteter er med til at tiltrække og fastholde medlemmer uanset køn eller alder. Vi ser muligheder i at kunne opgradere / opføre nye skydebaner/faciliteter, der således også kan anvendes til andet end skydning.
- ▶ DSkyU vil ligeledes arbejde med mulighederne for etablering af et Nationale trænings- og konkurrencecenter til gavn for sportens synlighed og muligheden for afholdelse af nationale- og internationale konkurrencer.

Strategispor 2017 - 2020

2. Vi vil arbejde på at udvikle tidssvarende faciliteter til gavn for alle skytter.

- ▶ *Fokus på eksisterende faciliteter og idrættens interesser, byudviklingsprocesser under pejlemærket Faciliteter - bedre fysiske rammer for idræt.*

Strategispor 2017 - 2020

3. Vi vil sikre foreningerne mulighed for at tiltrække og fastholde flere medlemmer.

- ▶ DSkyU vil fortsætte og yderligere udvikle de enkelte foreningers evner til at tiltrække og fastholde flere skytter i alle aldre og af begge køn. Gennem DSkyU's frivillighedsstrategi vil vi skabe rammerne for at foreningerne kan finde frivillige, der skal være en del af de gode idrætspræstationer og en kulturforandring i foreningerne. De skal altså skabes en synergi mellem frivillige og aktive, der sikrer et attraktivt foreningsliv, hvor medlemmerne bliver godt behandlet, respekteret og føler sig inddraget.
- ▶ *Større og stærkere foreninger, som beskrevet i pejlemærket Kvalitet - det gode idrætsliv. Talentudvikling af frivillige.*
- ▶ *Idrætsudbyder i alle livets faser. Børn og unge skal have en god start på et langt idrætsliv.*

Strategispor 2017 - 2020

4. Vi vil udvikle vores organisation, så den løbende tilpasses vores strategier.

- ▶ DSkyU's fremtidige organisation skal afspejle DSkyU's strategi, således at det er tydeligt, hvad DSkyU vil arbejde med, at DSkyU's organisation og ansvar fremstår tydeligt for foreninger og skytter, og således at det til enhver tid er samhørighed mellem det strategiske, det taktiske og det operative i organisationen uden at foreninger og medlemmer oplever dobbeltroller og utydelige strukturer. En løbende tilpasning skal sikre at det er en rød tråd DSkyU's formålsparagraf og at bestyrelse kan agere herefter.
- ▶ Den nuværende organisationsstruktur harmonerer ikke med hvad DSkyU gerne vil og har villet gennem de seneste 20 år. Det er sket udvikling både på det sportslige og våbenmæssige område og det giver udfordringer i forhold til vores bagland - foreninger/lokalforbund/unioner. Derfor er en løbende tilpasning nødvendig.

Strategispor 2017 - 2020

4. Vi vil udvikle vores organisation, så den løbende tilpasses vores strategier.

- ▶ *DIF's formand Niels Nygaard har i et brev til alle specialforbundsformænd den 7. september 2016 en forventning om at specialforbundene under DIF fortsat arbejder med at udvikle deres organisation.*

Strategispor 2017 - 2020

5. Vi vil styrke talentarbejde på sektioners - og centerniveau.

- ▶ DSkyU vil styrke muligheden for at udvikle eliteidrætten inden for de olympiske discipliner ved at fremme talentarbejdet gennem talentcentre til gavn for talentfulde skytter. Det er essentielt for DSkyU, vedvarende at arbejde med talentmassen for at sikre et nødvendigt grundlag for at DSkyU har mulighed for at opfylde ambitionerne om medaljer til de Olympiske Lege. Det eksisterende samarbejde med Team Danmark skal suppleres med / afgrænses af et mere synligt talentarbejde, hvor foreningerne bliver mere inkluderet og hvor de 3 sektioner, riffel, pistol og flugt kan udvikle det potentiale af skytter, der kommer fra foreningerne. (Det handler for foreningerne om at der skabes indsigt i et bredere perspektiv af i skydningen (elitær/international) til gavn for alle medlemmer og for de aktive at kunne se og opleve internationale konkurrencer).
- ▶ Afhængig af disciplin skal der udvikles på eksisterende talentcentre og etableres nye talentcentre, ligesom sektionernes arbejde med juniorer skal intensiveres.

Strategispor 2017 - 2020

5. Vi vil styrke talentarbejde på sektion - og centerniveau.

- ▶ *Langsigtet elite- og talentarbejde i forbundets styrkelse af faglighed og kompetence hos ledere og trænere; udvikling og etablering af elite- og talentmiljø i forhold til Pejlemærke Eliteidræt - mere end medaljer.*
- ▶ *Vi har allerede talentcentre og det er med succes. Vi ser gerne en bedre koordinering og sammenhæng mellem disse og nye der skal komme til via talentansvarlig.*

Strategispor 2017 - 2020

6. Vi vil udvikle eliteidrætten inden for de olympiske discipliner

- ▶ DSkyU har via sit samarbejde med Team Danmark indstillet til en ny 4-årig aftale. Der foreligger pt. en Masterplan, som beskriver elitedelen af DSkyU's virksomhed og som er godkendt 27. oktober 2016 af styregruppen bestående af Team Danmark's direktør, konsulent og DSkyU's sportschef, SKUD-formand og formand.
- ▶ *Langsigtet elite- og talentarbejde i forbundets styrkelse af faglighed og kompetence hos ledere og trænere; udvikling og etablering af elite- og talentmiljø i forhold til Pejlemærke Eliteidræt - mere end medaljer.*

Baggrund for valg af strategispor

- ▶ **Den Røde Tråd** - fra leg til landshold
 - ▶ Klubben - Skytten - Træneren - Eliteskytten
- ▶ Én synlig organisation med kontakt til medlemsforeninger bredt ud over hele landet
- ▶ Unionen skal udvikle, rådgive og understøtte foreningerne. Mange glade frivillige - det skal være attraktivt at bidrage frivilligt. En stærk medarbejderstab, som kan understøtte organisationens frivillige arbejde samt sikre dele af driften.
- ▶ Tilbyde en velkendt række af konkurrencer, stævner og turneringer til både bredde, talenter og elite samt unge og gamle
- ▶ Tilbyde talentudvikling samt organisering af elite og deltagelse i internationale konkurrencer
- ▶ Sørge for indflydelse og godt samarbejde både nationalt (DIF og TD) og internationalt

Strategispor 2017 - 2020

Den videre proces

- ▶ Tidsplan:
- ▶ August-September: Miniseminar med centrale beslutningstagere.
- ▶ September-Oktober: Udfærdigelse af Strategispor
- ▶ Oktober-November: Høringsfase (2-3 møder på landsplan for forbund og foreninger)
- ▶ Medio november: Indstilling til valg af strategispor til DIF
- ▶ Primo december: DIF bestyrelsesmøde (behandling af indstillede strategispor)
- ▶ December -: Udarbejdelse af handleplaner med mål og indsatser i endelig strategiaftale
- ▶ Marts 2017 : Status på årsmødet.
- ▶ Januar 2018: Strategispor fuldt implementeret.