

Hvilket strategisk spor vedrører disse mål og indsatser:
SPOR 2 - Vi vil styrke talent- og elitearbejdet på sektion- og centerniveau.

Hvor er sporet forankret politisk og administrativt?
 Bestyrelsen ved næstformanden. Kontoret ved forretningsfører.

Resultater/effekt af sporet

	Samlet	Delmål 2018	Delmål 2019	Delmål 2020	Delmål 2021
Hvad er resultatmålet med dette strategiske spor? Hvilken effekt vil vi opnå	<p>Effekten: Vi vil fordoble antallet af deltagere på Talentcentre og højne resultatniveauet inden for pistol-, riffel- og flugtskydning.</p> <p>Resultatmål: 1: Vi vil have talentcentre for hver af de 3 discipliner flugt (2-4 oprettes), riffel (2 nye + 4 eksisterende) og pistol (3-6 oprettes).</p> <p>2: Vi vil have juniorlandshold for hver af de 3 discipliner flugt, riffel og pistol.</p> <p>3: Koordineret styring ved en Talentudviklingskoordinator.</p>	<p>1 & 2: Uddannelse af minimum fem nuværende/kommende trænere fra talentcentre og/eller juniorlandshold.</p> <p>3: Talentudviklingskoordinatorens arbejdsopgaver fastsat og person ansat.</p>	<p>1: Pistol: opstart af 1-2 nye talentcentre. Flugt: Opstart af 1 nyt talentcenter. Riffel: Opstart af 1 nyt talentcenter.</p> <p>1 & 2: Uddannelse af minimum fem nuværende/kommende trænere fra talentcentre og/eller juniorlandshold.</p> <p>3: Til stadighed forbedret samarbejde og koordination mellem talentcentre på tværs af discipliner.</p>	<p>1: Pistol: opstart af 1-2 nye talentcentre. Flugt: Opstart af 1 nyt talentcenter. Riffel: Opstart af 1 nyt talentcenter.</p> <p>1 & 2: Uddannelse af minimum fem nuværende/kommende trænere fra talentcentre og/eller juniorlandshold.</p> <p>3: Til stadighed forbedret samarbejde og koordination mellem talentcentre på tværs af discipliner.</p>	<p>1: Pistol: opstart af 1-2 nye talentcentre. Flugt: Opstart af 1 nyt talentcenter. Riffel: Opstart af yderligere 1 talentcenter, hvis behovet er til stede.</p> <p>1 & 2: Uddannelse af minimum fem nuværende/kommende trænere fra talentcentre og/eller juniorlandshold.</p> <p>3: Til stadighed forbedret samarbejde og koordination mellem talentcentre på tværs af discipliner.</p>
Angiv hvordan, hvornår og hvem der måler jeres resultatmål	<p>1: Årlig status på godkendte talentcentre og deres discipliner ved talentudviklingskonsulent.</p> <p>2: Årlig status på antal juniorlandshold, antal skytter og</p>	<p>1: Årlig status på godkendte talentcentre og deres discipliner ved talentudviklingskonsulent</p> <p>2: Årlig status på antal juniorlandshold, antal</p>	<p>1: Årlig status på godkendte talentcentre og deres discipliner ved talentudviklingskonsulent</p> <p>2: Årlig status på antal juniorlandshold, antal</p>	<p>1: Årlig status på godkendte talentcentre og deres discipliner ved talentudviklingskonsulent</p> <p>2: Årlig status på antal juniorlandshold, antal</p>	<p>1: Årlig status på godkendte talentcentre og deres discipliner ved talentudviklingskonsulent</p> <p>2: Årlig status på antal juniorlandshold, antal</p>

	deres discipliner ved talentudviklingskonsulent.	skytter og deres discipliner ved talentudviklingskonsulent	skytter og deres discipliner ved talentudviklingskonsulent	skytter og deres discipliner ved talentudviklingskonsulent	skytter og deres discipliner ved talentudviklingskonsulent
	3: Årsberetning foreligger, og riffel-, pistol- og flugtsektionerne kan bekræfte koordineret styring.	3: Forretningsfører er ansvarlig for ansættelsen. Talentcentre og sektioner kan bevidne den koordinerede styring og referat af møder foreligger.	3: Talentcentre og sektioner kan bevidne den koordinerede styring og forbedret samarbejde og referat af møder foreligger.	3: Talentcentre og sektioner kan bevidne den koordinerede styring og forbedret samarbejde og referat af møder foreligger.	3: Talentcentre og sektioner kan bevidne den koordinerede styring og forbedret samarbejde og referat af møder foreligger.

Processen og indsatser

Beskriv kort de primære indsatser	<p>Vi vil øge talentmassen blandt unge skytter inden for disciplinerne riffel-, flugt- og pistolskydning. Flere talentfulde skytter skal føres fra leg til landshold; fra den gode træning i klubben og hele vejen frem til at kæmpe for at repræsentere Danmark ved internationale mesterskaber. Det gennemføres gennem talentcentre og juniorlandshold med dygtige trænere og en koordineret styring af talentudviklingsområdet.</p> <p><i>Tallene herunder korresponderer med nummereringen af resultatmålene.</i></p> <p>1: Vi vil understøtte oprettelsen af nye talentcentre og fortsætte arbejdet med at udvikle de eksisterende og uddanne dygtige trænere. Det sker i samarbejde med lokale klubber, sektioner, kommuner og Team Danmark. Fra de fire riffelcentre i dag vil vi gå til at have mellem 9 og 16 talentcentre i alt for unge riffel-, pistol- eller flugtskytter. Centrene er lokalt forankret og tiltrækker regionens bedste og mest motiverede skytter. Træning på talentcenter er vigtigt skridt for landsholdsudtagelse på junior- eller seniorniveau.</p> <p>2: Vi vil understøtte oprettelsen af juniorlandshold under flugtsektionen og fortsætte arbejdet med at styrke de eksisterende juniorlandshold under riffel- og pistolsektionen. Fødekæden til juniorlandsholdene bliver i høj grad talentcentrene, og landsholdenes resultater afhænger derfor af talentcentre med høj kvalitet og stor faglighed i trænerstaben.</p> <p>3: Ny medarbejder med ansvar for talentudvikling skal ansættes og have den daglige koordinering mellem talentcentrene og sikre etablering og udvikling. Medarbejderen understøtter oprettelsen af nye talentcentre og kvalitetssikrer træning, trænerne og den daglige ledelse. Ligeledes understøtter medarbejderen talentudviklingen ved at sikre juniorlandshold af høj kvalitet for alle tre discipliner. God ledelse sikres gennem samarbejde, sparring og et forum for deling af de gode erfaringer.</p>

	Samlet	Procesmål 2018	Procesmål 2019	Procesmål 2020	Procesmål 2021
<p>Angiv procesmålene for de vigtigste indsatser (Procesmålene skal kunne måles og dokumenteres og skal bidrage i processen mod det endelige resultatmål)</p>		<p>1: Dialog med sektioner om oprettelse af kommende talentcentre, herunder afklare discipliner, økonomi, krav til trænere og faciliteter. Riffelsektionens gode erfaringer skal overleveres til pistol- og flugtsektion samt relevante klubber. Analyse af regionale faciliteter, trænere og skytter.</p> <p>2: Dialog med sektioner om oprettelse af juniorlandshold (flugt) og udvikling af eksisterende juniorlandshold (pistol og riffel), herunder afklare discipliner, økonomi, krav til trænere og faciliteter. Forum for overlevering af gode erfaringer sektionerne imellem. Handleplan med anbefalinger udarbejdes.</p> <p>3: Talentudviklingskoordinators opgaver fastsættes og person ansættes. Løbende møder og minimum 1 årligt besøg fra talentudviklingskonsulenten på hvert talentcenter og 1 møde med hver sektion.</p>	<p>1: Konkrete aftaler med klubber om oprettelse som talentcentre. Rekruttering og uddannelse af kommende trænere til talentcentre. Gælder for årets 3-4 nye talentcentre og for de kommende års potentielle nye centre.</p> <p>2: Arbejde efter handleplan fra 2018.</p> <p>3: Løbende møder og minimum 1 årligt besøg fra talentudviklingskonsulenten på hvert talentcenter og 1 møde med hver sektion. 1 årligt fællesmøde for alle talentcentre.</p>	<p>1: Konkrete aftaler med klubber om oprettelse som talentcentre. Rekruttering og uddannelse af kommende trænere til talentcentre. Gælder for årets 3-4 nye talentcentre og for de kommende års potentielle nye centre.</p> <p>2: Evaluering og eventuelt opdatering af sektionernes handleplaner for juniorlandsholdene.</p> <p>3: Løbende møder og minimum 1 årligt besøg fra talentudviklingskonsulenten på hvert talentcenter og 1 møde med hver sektion. 1 årligt fællesmøde for alle talentcentre.</p>	<p>1: Konkrete aftaler med klubber om oprettelse som talentcentre. Rekruttering og uddannelse af kommende trænere til talentcentre. Gælder for årets 2-4 nye talentcentre og for eventuelle yderligere centre efter strategiperiodens udløb.</p> <p>2: Arbejde efter handleplan fra 2020.</p> <p>3: Løbende møder og minimum 1 årligt besøg fra talentudviklingskonsulenten på hvert talentcenter og 1 møde med hver sektion. 1 årligt fællesmøde for alle talentcentre.</p>

<p>Angiv hvordan, hvornår og hvem der måler jeres procesmål</p>		<p>1: Senest ved årets udgang skal foreligge handleplan med anbefalinger til hvordan nye talentcentre oprettes og bud på placeringer.</p> <p>2: Senest ved årets udgang skal foreligge handleplan med anbefalinger til hvordan flugtsektionen opretter juniorlandshold, og hvordan riffel og pistol videreudvikler.</p> <p>3: Person ansat. Talentcentre og sektioner kan bevidne den koordinerede styring og referat af møder/besøg foreligger.</p> <p>Talentudviklingskonsulent er den udførende, kontorets forretningsfører er ansvarlig.</p>	<p>1: Underskrevne aftaler med kommende talentcentre skal foreligge samt kursusbeviser for kommende trænere. Talentudviklingskonsulent gør status ved årets udgang.</p> <p>2: Internt notat og eventuel opdateret handleplan foreligger.</p> <p>3: Talentcentre og sektioner kan bevidne den koordinerede styring og forbedret samarbejde og referat af møder foreligger.</p> <p>Talentudviklingskonsulent er den udførende, kontorets forretningsfører er ansvarlig.</p>	<p>1: Do.</p> <p>2: Internt notat og eventuel opdateret handleplan foreligger.</p> <p>3: Talentcentre og sektioner kan bevidne den koordinerede styring og forbedret samarbejde og referat af møder foreligger.</p> <p>Talentudviklingskonsulent er den udførende, kontorets forretningsfører er ansvarlig.</p>	<p>1: Do.</p> <p>2: Internt notat og eventuel opdateret handleplan foreligger.</p> <p>3: Talentcentre og sektioner kan bevidne den koordinerede styring og forbedret samarbejde og referat af møder foreligger.</p> <p>Talentudviklingskonsulent er den udførende, kontorets forretningsfører er ansvarlig.</p>
--	--	--	---	---	---

Budget					
	Samlet budget	Budget 2018	Budget 2019	Budget 2020	Budget 2021
Ressourcer/budget Beskriv i overskrifter budgettet for indsatserne fordelt på år. Angiv i tusinder	AKTIVITET Tal.centre/stævner 1.381.000 MATERIEL Materialer 120.000 RESSOURCER Trænere 242.000 Konsulent 2 - 4/5 1.344.000 Kom.medarb. 1/5 336.000 Administration 30.000 I ALT 3.451.000	AKTIVITET Tal.centre/stævner 345.250 MATERIEL Materialer 30.000 RESSOURCER Trænere 60.500 Konsulent 2 - 4/5 336.000 Kom.medarb. 1/5 84.000 Administration 7.500 I ALT 862.750	AKTIVITET Tal.centre/stævner 345.250 MATERIEL Materialer 30.000 RESSOURCER Trænere 60.500 Konsulent 2 - 4/5 336.000 Kom.medarb. 1/5 84.000 Administration 7.500 I ALT 862.750	AKTIVITET Tal.centre/stævner 345.250 MATERIEL Materialer 30.000 RESSOURCER Trænere 60.500 Konsulent 2 - 4/5 336.000 Kom.medarb. 1/5 84.000 Administration 7.500 I ALT 862.750	AKTIVITET Tal.centre/stævner 345.250 MATERIEL Materialer 30.000 RESSOURCER Trænere 60.500 Konsulent 2 - 4/5 336.000 Kom.medarb. 1/5 84.000 Administration 7.500 I ALT 862.750
Evt. egen-finansiering (det er <u>ikke</u> et krav med egenfinansiering)	959.000	95.000 Ekstra 144.750	95.000 Ekstra 144.750	95.000 Ekstra 144.750	95.000 Ekstra 144.750
DIF finansiering	2.492.000	623.000	623.000	623.000	623.000

(251017 + revision juni2019)