

Hvilket strategisk spor vedrører disse mål og indsætter:

SPOR 3 - Vi vil sikre foreningerne mulighed for at tiltrække og fastholde flere medlemmer og rekruttere og fastholde flere unge aktive skytter af begge køn.

Hvor er sporet forankret politisk og administrativt?

Bestyrelsen ved næstformanden. Kontoret ved forretningsfører.

Resultater/effekt af sporet

	Samlet	Delmål 2018	Delmål 2019	Delmål 2020	Delmål 2021
Hvad er resultatmålet med dette strategiske spor? Hvilken effekt vil vi opnå	<p>Effekt: Vi vil have flere aktive medlems-foreninger.</p> <p>Resultatmål: Vi vil have 25 % flere <u>aktive foreninger</u> inden for konkurrence-skydning og uddannelse sammenlignet med 2016-17.</p>	<p>5 % stigning i antallet af aktive foreninger.</p> <p>Stigning i antallet af ATK-baserede trænings- og uddannelsestilbud.</p>	<p>10 % stigning i antallet af aktive foreninger.</p> <p>Stigning i antallet af ATK-baserede trænings- og uddannelsestilbud.</p> <p>Drejebog: Det Gode Stævne foreligger.</p>	<p>15 % stigning i antallet af aktive foreninger.</p> <p>Stigning i antallet af ATK-baserede trænings- og uddannelsestilbud.</p>	<p>25 % stigning i antallet af aktive foreninger.</p> <p>Stigning i antallet af ATK-baserede trænings- og uddannelsestilbud.</p>
Angiv hvordan, hvornår og hvem der måler jeres resultatmål	Målt årligt på deltagelse i konkurrenceskydning og uddannelse. Opgøres af kontoret via tal fra sektioner og andre relevante led af DSKyU.	Målt årligt på deltagelse i konkurrenceskydning og uddannelse. Opgøres af kontoret via tal fra sektioner og andre relevante led af DSKyU.	Målt årligt på deltagelse i konkurrenceskydning og uddannelse. Opgøres af kontoret via tal fra sektioner og andre relevante led af DSKyU.	Målt årligt på deltagelse i konkurrenceskydning og uddannelse. Opgøres af kontoret via tal fra sektioner og andre relevante led af DSKyU.	Målt årligt på deltagelse i konkurrenceskydning og uddannelse. Opgøres af kontoret via tal fra sektioner og andre relevante led af DSKyU.

Processen og indsætter

Beskriv kort de primære indsætter	Vi vil have flere aktive foreninger. Den gode og aktive forening er bedre til at rekruttere og fastholde skytter af begge køn og i alle aldre og i særlig grad de unge skytter, der typisk er mere kritiske og stiller krav, der kun kan modsvares af de gode og aktive foreninger. At gøre flere foreninger gode og aktive vil selvsagt give forbedringer for alle medlemmer, men forventes især at glæde unge skytter af begge køn, da de er den konkrete målgruppe for eksempelvis vores ATK-tiltag. Den gode og aktive forening benytter unionens tilbud og deltager i stævner og er som forening i udvikling, både når det gælder det sportslige med eksempelvis ATK-træningskultur samt når det kommer til foreningens organisering.
--	--

Kommunikationen skal være bedre og i højere grad synliggøre de mange muligheder for konkurrenceskydning ved de gode stævner. Ligeledes skal udviklingsmulighederne for trænere, skytter og klubber markedsføres for at motivere flere til at tage del. De gode eksempler skal inspirere.

For at nå resultatmålet om flere aktive foreninger, vil vi især sætte ind på tre områder:

1: Konkurrenceskydning: Skabe større stævnedeltagelse gennem udarbejdelse af Drejebog: Det Gode Stævne og ved gennem god kommunikation at aktivere flere foreninger til at deltage i og afholde gode stævner og deltage i forbunds- og Unionsmesterskaber og turneringer. Drejebogen skal desuden give konkrete værktøjer til at gøre stævner mere attraktive for unge skytter af begge køn.

2: Udvikling: Udbredelse af ATK og træningskultur via sektioner, forbund, kontoret og uddannelser. Øget tilgængelighed af den gode træningskultur er et konstant pejlemærke. Antallet af træner- og instruktøruddannelser skal vokse fra de nuværende fire til 10. Løftet sker både i bredden ved at have træneruddannelser for flere discipliner, men også i dybden ved at have videregående niveauer for de mest træningsparate discipliner. ATK-konceptet skal styrkes, og bogen skal opdateres for fortsat at være grundstenen. Målgruppen i foreningerne for alle ATK-aktiviteter er de træningsparate unge skytter af begge køn.

3: Foreningsudvikling og lederkurser med fokus på at lette den daglige drift i skytteforeningerne med udgangspunkt i ”frivillighedstjek.dk”. Foreningerne har et konkret behov og ønske om forbedringer, vi skal være bedre til at levere jordnære og løsningsorienterede værktøjer.

	Samlet	Procesmål 2018	Procesmål 2019	Procesmål 2020	Procesmål 2021
Angiv procesmålene for de vigtigste indsatser (Procesmålene skal kunne måles og dokumenteres og skal bidrage i processen mod det endelige resultatmål)		<p>1: Nedsætte arbejdsgruppe der skal udarbejde drejebog for det gode stævne. Sektionerne bidrager med bud på retningslinjer og krav til faciliteter.</p> <p>Markedsføringstiltag og synliggørelse sikrer god kommunikation om vores stævne-virksomhed.</p> <p>Analyse af hvad der afholder skytter fra at deltage i de nuværende stævner, eksempelvis aldersbegrænsning for at skyde en disciplin. Desuden sammenligne deltagerantal ved vores</p>	<p>1: Præsentation af drejebog om det gode stævne. Tydelig kommunikation om det gode stævne.</p>	<p>1: Analyse baseret på faciliteter og øvrige punkter i drejebogen: Hvor kan de gode stævner afholdes? Afholder disse klubber allerede gode stævner eller har de brug for yderligere hjælp? Hvilke øvrige klubber/faciliteter kan opgraderes til i fremtiden at afholde gode stævner?</p>	<p>1: -</p>

		<p>stævner med tilsvarende hos andre skytteorganisationer.</p> <p>2: Vi skal gøre det nemmere at komme i gang med holdtræning og ATK-træningskultur. Kommunikationstiltag for at få flere til at træne.</p> <p>Riffeltræner 2-uddannelsen færdigudviklet og udbydes. Pistoltræner 2 udvikles. Skeettræner 1 færdigudvikles og udbydes.</p> <p>Eksisterende uddannelser herunder hjælpetræner, flugtinstruktør, riffeltræner 1 og pistoltræner 1 udbydes og forbedres løbende.</p> <p>Nye lovpligtige tværfaglige instruktørkurser etableres og udbydes.</p> <p>Relevante spot- og skyttekurser bl.a. baseret på ATK udvikles og udbydes.</p> <p>3: Analyse af behov og udvikling af materiale til foreningsudvikling og lederkurser.</p>	<p>2: Vi skal gøre det nemmere at komme i gang med holdtræning og ATK-træningskultur. Kommunikationstiltag for at få flere til at træne.</p> <p>Pistoltræner 2 færdigudviklet.</p> <p>Eksisterende uddannelser herunder hjælpetræner, flugtinstruktør, riffeltræner 1 -2 og pistoltræner 1, skeettræner 1 udbydes og forbedres løbende.</p> <p>Relevante spot- og skyttekurser baseret på ATK udvikles og udbydes.</p>	<p>2: Vi skal gøre det nemmere at komme i gang med holdtræning og ATK-træningskultur. Kommunikationstiltag for at få flere til at træne.</p> <p>Pistoltræner 2 udbydes.</p> <p>OL-trap træner 1 færdigudvikles og udbydes.</p> <p>Eksisterende uddannelser herunder hjælpetræner, flugtinstruktør, riffeltræner 1 -2, pistoltræner 1-2, skeettræner 1, og OL-trap træner 1 udbydes og forbedres løbende.</p> <p>Analyse af behovet for yderligere ATK-baserede træneruddannelser.</p> <p>Revision af ATK-bogen.</p> <p>Relevante spot- og skyttekurser baseret på ATK udvikles og udbydes.</p>	<p>2: Vi skal gøre det nemmere at komme i gang med holdtræning og ATK-træningskultur. Kommunikationstiltag for at få flere til at træne.</p> <p>Yderligere træneruddannelser udvikles, hvis analysen i 2020 har vist behov.</p> <p>Eksisterende uddannelser herunder hjælpetræner, flugtinstruktør, riffeltræner 1 -2, pistoltræner 1-2, skeettræner 1, og OL-trap træner 1 udbydes og forbedres løbende.</p> <p>Relevante spot- og skyttekurser baseret på ATK udvikles og udbydes.</p>
--	--	--	--	--	--

<p>Angiv hvordan, hvornår og hvem der måler jeres procesmål</p>		<p>1: Drejebog for det gode stævne: Dokumentation skal ved årets udgang foreligge for arbejdsgruppens påbegyndte indsats. Analysens resultat som intern rapport.</p> <p>2: Fagplan og undervisningsmateriale foreligger ved årets udgang. Ansvarlig: Udviklingskonsulenten.</p> <p>3: Internt notat med analyseresultater.</p>	<p>1: Drejebogen er tilgængelig på hjemmesiden inden årets udgang.</p> <p>2: Fagplan og undervisningsmateriale foreligger ved årets udgang. Ansvarlig: Udviklingskonsulenten.</p> <p>3: Tilbuddene fremgår af hjemmesiden og deltagerlister haves.</p>	<p>1: Analysen om fremtidige stævner formidles til relevant målgruppe.</p> <p>2: Fagplan og undervisningsmateriale foreligger ved årets udgang.</p> <p>Internt notat ved årets udgang om status på træneruddannelser og evt. køreplan for udvikling af fremtidige uddannelser.</p> <p>Ny ATK-bog trykt.</p> <p>Ansvarlig: Udviklingskonsulenten.</p> <p>3: Tilbuddene fremgår af hjemmesiden og deltagerlister haves.</p>	<p>1: -</p> <p>2: Fagplan og undervisningsmateriale foreligger ved årets udgang. Ansvarlig: Udviklingskonsulenten.</p> <p>3: Tilbuddene fremgår af hjemmesiden og deltagerlister haves. Handleplan for fremtidige tiltag foreligger.</p>
--	--	--	--	---	--

Budget					
	Samlet budget	Budget 2018	Budget 2019	Budget 2020	Budget 2021

Ressourcer/budget Beskriv i overskrifter budgettet for indsatserne fordelt på år. Angiv i tusinder	AKTIVITET Foreningsbesøg/ Idrætslejre 300.000	AKTIVITET Foreningsbesøg/ Idrætslejre 75.000	AKTIVITET Foreningsbesøg/ Idrætslejre 75.000	AKTIVITET Foreningsbesøg/ Idrætslejre 75.000	AKTIVITET Foreningsbesøg/ Idrætslejre 75.000
	MATERIEL Det gode stævne 100.000	MATERIEL Det gode stævne 25.000	MATERIEL Det gode stævne 25.000	MATERIEL Det gode stævne 25.000	MATERIEL Det gode stævne 25.000
	RESSOURCER Konsulent 1 - 4/5 1.512.000	RESSOURCER Konsulent 1 - 4,5/5 378.000	RESSOURCER Konsulent 1 - 4,5/5 378.000	RESSOURCER Konsulent 1 - 4,5/5 378.000	RESSOURCER Konsulent 1 - 4,5/5 378.000
	Konsulent 2 - 1/5 336.000	Konsulent 2 - 1/5 84.000	Konsulent 2 - 1/5 84.000	Konsulent 2 - 1/5 84.000	Konsulent 2 - 1/5 84.000
	Kom.medarb. 1/5 336.000	Kom.medarb. 1/5 84.000	Kom.medarb. 1/5 84.000	Kom.medarb. 1/5 84.000	Kom.medarb. 1/5 84.000
	Administration 100.000	Administration 25.000	Administration 25.000	Administration 25.000	Administration 25.000
Evt. egen-finansiering (det er <u>ikke</u> et krav med egenfinansiering)	164.000	41.000	41.000	41.000	41.000
DIF finansiering	2.520.000	630.000	630.000	630.000	630.000

	Total budget	Total budget 2018	Total budget 2019	Total budget 2020	Total budget 2021
TOTAL BUDGET Samlet for <u>alle</u> forbundets spor. Angiv i tusinder Budgettet kan variere mellem sporene, men skal være det samme totalt	Forbundets totale strategiaftale 6.326.000 kr.	Spor 1 184.000 kr. Spor 2 767.750 kr. Spor 3 630.000 kr. Samlede årlige budget 1.581.500 kr.	Spor 1 184.000 kr. Spor 2 767.750 kr. Spor 3 630.000 kr. Samlede årlige budget 1.581.500 kr.	Spor 1 184.000 kr. Spor 2 767.750 kr. Spor 3 630.000 kr. Samlede årlige budget 1.581.500 kr.	Spor 1 184.000 kr. Spor 2 767.750 kr. Spor 3 630.000 kr. Samlede årlige budget 1.581.500 kr.

(251017 + revision juni2019)