

## Status på strategispor - vinter 2022-23

Forbund:	Dansk Skytte Union
Kontaktperson (udfyldt af):	Lars Green Bach
Antal strategispor:	5
Årlig DIF-bevilling	DKK 1.350.000
Antal konsulenter	3
Dato for møde:	
Strategikonsulent:	Pernille Løvengreen

### Spørgsmål om økonomi

#### Nyttiggørelse af DIF-bevilling

Valgt	Vi har haft et større forbrug end den samlede DIF-bevilling
-------	---

#### Nyttiggørelse af den økonomiske støtte til ansættelse af konsulenter målrettet strategiaftalen

Valgt	Vi har haft et større forbrug til ansættelse af konsulenter end det er skitseret i strategihovedaftalen
-------	---

Vi vil lade vores strategikonsulent **vurdere behovet** for et fysisk møde

Valgt

#### Ønsker om ændring af spor-formuleringer?

Valgt	Vi ønsker at fortsætte arbejdet med de nuværende formuleringer i strategisporene
-------	--

#### Samlede bemærkninger fra strategikonsulenten (udfyldes af SK efter statusmøde)

SK- vi aftaler et møde i februar. 23 og bruger mere tid til at gå det igennem med fokus på effekten og hvordan vi i øvrigt kan støtte jeres udvikling.

### Spørgsmål om strategispor

#### Spør 1 - Organisationsudvikling – En skydesport for alle

Videreudvikle Dansk Skytte Unions organisation og arbejde målrettet mod at blive en moderne sportsorganisation, som favner bredt inden for skydesporten, fordi vi tror på, det vil bringe Dansk

Skytte Union og medlemsklubberne tættere på hinanden. Og Bestyrelsens og komiteernes arbejde anses som attraktivt og et sted, hvor man får ting til at ske, og det er attraktivt at være frivillig i Skydesport Danmark	
Sporet har 1 resultatmål	
<i>I hvilken grad vurderer du, at I har opfyldt resultatmål(ene) for 2022? Skala: I meget høj grad, i høj grad, i nogen grad, i lav grad, slet ikke</i>	
Resultatmål 1	I høj grad

<i>Vil du kort uddybe vurderingen af resultatmålene for spor 1?</i>
Ny organisering af skydesporten under titlen "Skydesport Danmark" vedtaget på repræsentantskabsmødet i marts 2022.

<i>I hvilken grad er I lykkedes med jeres procesmål (kun spor 1) for december 2022? (En samlet vurdering på tværs af procesmål)</i>	
Procesmål for spor 1	I høj grad

<i>Har du evt. supplerende bemærkninger omkring vurderingen af procesmålene for juni 2022?</i>
- Bestyrelses antal er øget til 7 og har opnået en større diversitet. - Kommittere er etableret i stedet for faste udvalg. - Advisory board, som kan rådgive generalsekretær/bestyrelse, er nedsat, og fungerer samtidig som ambassadører for Dansk Skytte Union (Skydesport Danmark). - Foreningsundersøgelse er gennemført. - Bestyrelsen arbejder løbende med deres udvikling - faciliteret af DIF konsulent.- Ny kommunikationsstrategi udsendt til udarbejdelse i 2023.

<b>Strategikonsulent-bemærkninger/noter til spor 1:</b>
Ud fra den skriftlige selvevaluering er der ikke yderligere kommentarer fra SK. De løbende dialoger understøtter opfattelsen af, at der er god fremdrift i sporet.

<b>Spor 2 – Talentudvikling</b>	
Forsætte vores arbejde med at facilitere og styrke vores talentmiljøer, så vi kan tilbyde tilbud af højest mulige kvalitet til talentfulde skytter. Trænere og miljøer	
Sporet har 2 resultatmål	
<i>I hvilken grad vurderer du, at I har opfyldt resultatmål(ene) for 2022?</i>	
Resultatmål 1	I meget høj grad
Resultatmål 2	I nogen grad

<i>Vil du kort uddybe vurderingen af resultatmålene for spor 2?</i>
I forbindelse med at jeg har overtaget spor 2 fra en tidligere medarbejder, finder jeg ikke resultatmål 2 som særligt validt. Det går imod præmissen om at udvikle sunde talentmiljøer, hvis vi konstruerer miljøerne ud fra den forventning om, at skytterne skal have en stejl læringskurve, og at niveauet på skytter siger noget positivt om træningsmiljøet. Jo hvis træningsmiljøet er godt, så vil niveauet også følge med over tid, men jeg ønsker

ikke at lave en "intern" konkurrence blandt miljøerne om at producere de bedste skytter. Jeg ser større værdi i at undersøge hvordan miljøet, rent subjektivt og objektivt, fungerer i forhold til trivsel, motivation og træningskvalitet -ud fra de parametre, skal præstationerne over længere tid nok komme.

*I hvilken grad er I lykkedes med jeres procesmål (kun spor 2) for december 2022? (En samlet vurdering på tværs af procesmål)*

Procesmål for spor 2	I meget høj grad
----------------------	------------------

*Har du evt. supplerende bemærkninger omkring vurderingen af procesmålene for juni 2022?*

Med den nye sportslige strategi 2023-2028 er der flere proces og resultatmål, vi måske skal have skrevet ind i ramme aftalen

#### **Strategikonsulent-bemærkninger/noter til spor 2:**

Ud fra den skriftlige selvevaluering er der ikke yderligere kommentarer fra SK. Vi har tidligere aftalt at sporets revideres i forbindelse med strategi udarbejdelse, understøttet af ekstern sparring. Revideringen foretages, så det reviderede aftaleoplæg det ligger klar før næste evaluering i dialog med SK.

#### **Spør 3 - Foreningsudvikling – et tilbud til alle**

Vi skal være det naturlige sted for skytteforeningen at gå hen for at udvikle sig. Vi vil være noget for klubberne og gøre en forskel, når det kommer til foreningsudvikling, derfor skal flere klubber samarbejde med os om at udvikle sig i den retning, vi lægger for skydesporten.

Sporet har 2 resultatmål

*I hvilken grad vurderer du, at I har opfyldt resultatmål(ene) for 2022?*

Resultatmål 1	I meget høj grad
---------------	------------------

Resultatmål 2	I meget høj grad
---------------	------------------

*Vil du kort uddybe vurderingen af resultatmålene for spor 3?*

Vi har tilbudt foreningsudvikling i klubberne, men vi har ikke oplevet den ønskede respons og engagement fra klubbernes side. Vi arbejder videre med vores approach samt tiltag. Vi har pt. et samarbejde med 7 klubber på 2 forskellige projekter.

*I hvilken grad er I lykkedes med jeres procesmål (kun spor 3) for december 2022? (En samlet vurdering på tværs af procesmål)*

Procesmål for spor 3	I meget høj grad
----------------------	------------------

*Har du evt. supplerende bemærkninger omkring vurderingen af procesmålene for juni 2022?*

#### **Strategikonsulent-bemærkninger/noter til spor 3:**

Ud fra den skriftlige selvevaluering er der ikke yderligere kommentarer fra SK.

#### **Spør 4 - Vejen til en grønnere skydesport**

Vil arbejde for en grønnere skydesport, der fortsat kan dyrkes af skytter i hele landet i mange år frem også efter denne strategiperiode.

Sporet har 2 resultatmål

<i>I hvilken grad vurderer du, at I har opfyldt resultatmål(ene) for 2022?</i>	
Resultatmål 1	I høj grad
Resultatmål 2	I meget høj grad

<i>Vil du kort uddybe vurderingen af resultatmålene for spor 4?</i>
Arbejdet er i gang og vi har et samarbejde med 4 klubber samt vores konsulenthus, som pt. er i gang med at udarbejde det endelige materiale med anbefalinger mv.

<i>I hvilken grad er I lykkedes med jeres procesmål (kun spor 4) for december 2022? (En samlet vurdering på tværs af procesmål)</i>	
Procesmål for spor 4	I meget høj grad
<i>Har du evt. supplerende bemærkninger omkring vurderingen af procesmålene for juni 2022?</i>	

<b>Strategikonsulent-bemærkninger/noter til spor 4:</b>
Ud fra den skriftlige selvevaluering er der ikke yderligere kommentarer fra SK. SK understøtter opfattelsen af, at der er god fremdrift i sporet.

<b>Spør 5 - Skydesportens Soldaterprojekt – fra militær til civil</b>	
Vi ønsker fortsat at være med til at reintegrere og resocialisere fysisk og psykisk skadede veteraner i samfundet, dette ved både at skabe nye og understøtte eksisterende træningsfællesskaber for veteranerne og deres pårørende. Igennem indsatserne i Soldaterprojektet, skal der skabes grundlag for at veteraner får en bedre tilværelse, med afsæt i idrætten.	
Sporet har 2 resultatmål	
<i>I hvilken grad vurderer du, at I har opfyldt resultatmål(ene) for 2022?</i>	
Resultatmål 1	I meget høj grad
Resultatmål 2	I meget høj grad

<i>Vil du kort uddybe vurderingen af resultatmålene for spor 5?</i>
Der er fire eksisterende Safe zones og vi har allerede flere i tankerne. De fire som eksistere er stabile og veldrevne.

<i>I hvilken grad er I lykkedes med jeres procesmål (kun spor 5) for december 2022? (En samlet vurdering på tværs af procesmål)</i>	
Procesmål for spor 5	I meget høj grad
<i>Har du evt. supplerende bemærkninger omkring vurderingen af procesmålene for juni 2022?</i>	
Der er afholdt event (DM) og vi deltager aktiv i workshops omhandlende projektet. Vi er ligeledes i dialog med soldaterprojektet omkring eksisterende og kommende safe zones og hvor vi/de ser som potentielle deltagere og samarbejds klubber.	

<b>Strategikonsulent-bemærkninger/noter til spor 5:</b>
Ud fra den skriftlige selvevaluering er der ikke yderligere kommentarer fra SK. SK understøtter opfattelsen af, at der er god fremdrift i sporet.