



Status på strategispor - efterår 2023

Forbund:	Dansk Skytte Union
Kontaktperson (udfyldt af):	Lars Green Bach
Antal strategispor:	5
Antal konsulenter	Dansk Skytte Union
Dato for møde:	19.9.23
Strategikonsulent:	Pernille Løvengreen

Samlede bemærkninger fra strategikonsulenten (Udfyldes af SK efter statusmøde)

Der rykkes støt og roligt på de fleste områder, hvor det er inden for egen indflydelse. Det organisatoriske arbejde og det grønne område er i særlig grad afhængig af omgivelserne (komiteer, klubber, kommune og stat).

Desuden er en udviklingskonsulent orlov. De kræfter, der træder til, skal lige arbejder sig ind på områderne. Sager som bandelovgivning mm. tager også tid og energi. Her nævnes det at Jacob fra PA har været en god hjælp.

Klubudvikling skraber værdi, når det er målrettet og på efterspørgsel. Det er en fin balance at arbejde med dem der kan og vil; er aktive i projekter allerede og samtidig nå ud til mange og inspirere på længere sigt.

Der var stort aktivitet i forbindelse med DM uge, dog den vilde tv-dækning, som alle sportsgrene håber på. Der var i særligt var der interesse vedr. Shootathlon i prøveområdet, hvor mange var forbi. Der arbejdes på at formalisere mest muligt i CRF og noget senere aktivitetsgodkendelse.

Spørgsmål om strategispor

Spør 1 - Organisationsudvikling - En skydesport for alle

Videreudvikle Dansk Skytte Unions organisation og arbejde målrettet mod at blive en moderne sportsorganisation, som favner bredt inden for skydesporten, fordi vi tror på, det vil bringe Dansk Skytte Union og medlemsklubberne tættere på hinanden. Og Bestyrelsens og komiteernes arbejdet anses som attraktivt og et sted, hvor man får ting til at ske, og det er attraktivt at være frivillig i Skydesport Danmark

Sporet har 1 resultatmål

I hvilken grad vurderer du, at I er på vej til at opfylde resultatmål(ene) for 2023? Skala: I meget høj grad, i høj grad, i nogen grad, i lav grad, slet ikke

Resultatmål 1, Moderne sportsorganisation, som favner bredt inden for skydesporten

I nogen grad

Vil du kort uddybe vurderingen af resultatmålene for spor 1?

Nu organisering med direkte medlemskab er i gang med at blive implementeret, mens der fortsat er organisatoriske og kulturelle udfordringer med det organisatoriske "mellemlid": Aktivitetskomiteer



Procesmål for spor 1	I lav grad
Har du evt. supplerende bemærkninger omkring vurderingen af procesmålene for juni 2023?	
Afventer drøftelser og udbyttet af en planlagt temadag for aktivitetskomiteerne i november.	

Strategikonsulent-bemærkninger/noter til spor 1:
Alt det formelle arbejder er gjort, men få komiteer bider på opgaven. Spændende om hvor meget vi kan løfte i november på seminaret.

Spor 2 - Talentudvikling	
Øge kvaliteten blandt de skytter, der benytter sig af Dansk Skytte Union (Skydesport Danmark)'s tilbud til talentfulde skytter.	
Fokuser på, i fællesskab, at skabe attraktive talentudviklingsmiljøer indeholdende flere og bedre skytter og trænere.	
Sporet har 2 resultatmål	
I hvilken grad vurderer du, at I er på vej til at opfylde resultatmål(ene) for 2023?	
Resultatmål 1, Styrke talentmiljøer, partnerskabsmodel	I nogen grad
Resultatmål 2, Attraktive trænermiljøer	I nogen grad
Resultatmål 3: Attraktive atletmiljøer	I nogen grad

Vil du kort uddybe vurderingen af resultatmålene for spor 2?
Der er i 2022 udarbejdet en ny sportslig strategi, der skal sikre koordinering og sammenhæng mellem talentudviklingen og elitearbejdet. Implementeringen af denne er sat i gang - blandt andet på uddannelsesområdet ligesom der er udarbejdet et først udkast til nyt koncept for talentcentre, der skal være med til indholdsmæssigt at løfte kvaliteten.

I hvilken grad er I lykkedes med jeres procesmål (kun spor 2) for juni 2023? (En samlet vurdering på tværs af procesmål)	
Procesmål for spor 2	I nogen grad
Har du evt. supplerende bemærkninger omkring vurderingen af procesmålene for juni 2023?	

Strategikonsulent-bemærkninger/noter til spor 2:
Strategien er tilrettet og resultatmål R1 indført.
Udvikling vedr. partnerskaber, talentcentre og sparring vedr. T&E området foregår i samarbejde med bestyrelsens arbejdsgruppe på området og er ikke effektueret endnu (styrkes når Jarl kommer tilbage).
Fokus er på at udvikle trænere og atleter samtidigt og sikre større gennemsigtighed i niveauer og der er en rød tråd.



Uddannelsen er i gang, og der arbejdes på rekruttering af kandidater. Dette skulle gerne understøttes af partnerskabsaftalerne.

Vedr. arbejdet med Etisk kodeks, så ligger det i træningsmaterialet og bliver aktiveret den vej rundt. (det ligger også tilgængeligt på hjemmesiden, hvis nogen skulle komme der forbi.)

Spor 3 - Foreningsudvikling - et tilbud til alle

Vi skal være det naturlige sted for skytteforeningen at gå hen for at udvikle sig. Vi vil være noget for klubberne og gøre en forskel, når det kommer til foreningsudvikling, derfor skal flere klubber samarbejde med os om at udvikle sig i den retning, vi lægger for skydesporten.

Sporet har 2 resultatmål

I hvilken grad vurderer du, at I er på vej til at opfylde resultatmål(ene) for 2023?

Resultatmål 1, Foreningsudvikling aktive og leverer kvalitet til	I høj grad
--	------------

Resultatmål 2, Foreningsundersøgelse og handlingsplan	Kun År 22
---	-----------

Vil du kort uddybe vurderingen af resultatmålene for spor 3?

Vi er i konstant dialog med vores foreninger. Vi har gennem det sidste års tid, haft mange projekter søsat, hvor vi har haft flere foreninger med i de givne projekter. Vi arbejder stadigvæk på et format omkring foreningsudvikling som ikke kun går på de individuelle besøg - individuelle besøg som vi afholder med fornuftig kadence og geografisk værdi.

Vi påtænker at lave lokale workshops/- udvikling besøg, hvor vi inviterer flere foreninger ind til dialog, Udvikling og erfaringsudveksling på de udfordringer, vi har set i foreningsundersøgelsen. Denne del er under udvikling og forventes søsat inden udgangen af 2023.

I hvilken grad er I lykkedes med jeres procesmål (kun spor 3) for juni 2023? (En samlet vurdering på tværs af procesmål)

Procesmål for spor 3	I nogen grad
----------------------	--------------

Har du evt. supplerende bemærkninger omkring vurderingen af procesmålene for juni 2023?

Handlingsplanen er fuldt implementeret.

Som nævnt tidligere, så arbejder vi på en ny form på vores foreningsudvikling, som vil gavne flere klubber og måske endda løfte kvaliteten af de udviklingsforløb, som vi kender i dag.

Vi ønsker at beholde den nuværende form for individuelle og skræddersyet udviklingsforløb lokalt i foreninger, men også udvikle en ny måde at afholde foreningsudvikling for flere foreninger på en og samme gang.

Vores foreninger efterspørger værktøjer til at arbejde med rekruttering af frivillige og de værktøjer er vi i gang med at skabe. På baggrund af vores forløb med Ingerfair, som vi snarest skal evaluere på sammen med Lasse fra Ingerfair - er målet at vi kommer med nogle generelle anbefalinger samt værktøjer som kan implementeres i en bred vifte af vores foreninger.

Strategikonsulent-bemærkninger/noter til spor 3:



Enig i tilgangen, som vi har talt om løbende. Når I 75% af klubberne i 2025 og er det et relevant mål? (en aktiv klub skal forstås som klubbens deltagelse i konkurrenceskydning, og uddannelser generelt aktiv klub.)

Relevante fokusområder nævnes: Frivillige, Nye klubber, kommune samarbejde. og særlige projekter som ADHD, Shootathlon;

PLO vender tilbage for sparring vedr. udvikling af læringsmaterialer / tilgang til klub kernefrivillig – ledelsen, som ligger på tegnebrættet hos DIF/FIBU

Ps. hvis I skal tilrettet jeres klubundersøgelse, så tag fat i Anders J, hos os, han er super dygtig.

OBS, tjek slut 23 at budgettet stemmer eller forklar- Der er afsat 55.000 kr. til spotkurser.

Spør 4 - Vejen til en grønnere skydesport

Vi arbejder for en grønnere skydesport, der fortsat kan dyrkes af skytter i hele landet i mange år frem også efter denne strategiperiode.

Sporet har 2 resultatmål

I hvilken grad vurderer du, at I er på vej til at opfylde resultatmål(ene) for 2023?

Resultatmål 1, Sætte nye standarder for en mere miljøvenlig skydesport i Danmark

I lav grad

Resultatmål 2, sparringspartner landes kommuner og Miljøstyrelsen skydebanefaciliteter, støj- og miljøsager

I nogen grad

Vil du kort uddybe vurderingen af resultatmålene for spor 4?

Vi er i gang med det endelige koncept for udbredelse af samarbejdsaftaler med vores foreninger. Vi har udarbejdet en ny metode, en certificering, til at få foreninger til at tage sporet til sig og arbejder med at gøre skydesporten grønnere. Vi har dermed ingen formaliserede samarbejdsaftaler med vores foreninger endnu - men har kendskab til foreninger som er interesserede.

Vi har haft en del fokus på at arbejde frem mod optagelsen til DIF Grøn Idræt, som ligger i september. Vi har endnu ikke indgået i et formelt samarbejde med DIF PA endnu, men vi har åbnet op for dialogen. bla. med henvisning til arbejdet omkring optagelse som forbund under Grøn Idræt.

Vi har et samarbejde med andre forbund i "miljø forum". Denne del skal vi have rullet helt ud, når vores certificering ligger endelig klar for foreningerne.

I hvilken grad er I lykkedes med jeres procesmål (kun spor 4) for juni 2023? (En samlet vurdering på tværs af procesmål)

Procesmål for spor 4

I nogen grad

Har du evt. supplerende bemærkninger omkring vurderingen af procesmålene for juni 2023?

Nogle af procesmålene har vi været nødsaget til at skyde til senere på året, grundet ovenstående. Webinarer og workshops ligger til afholdelse i løbet af anden halvdel af 2023.

Strategikonsulent-bemærkninger/noter til spor 4:



Der er forståelse for at der er et langt sejt træk og sporet er 1/2 år eller mere bagud, når målet er 10 indsatsklubber i 23.

Den digitale guide tilrettes og er på vej.

Der arbejdes aktivt med Grøn idræt. Som skal spille sammen med den påtænkte certificering, dog andet format til klubberne.

Der er flere samarbejder i gang for at sikre skydesporten. Skydebaneforening. Dk; Naboskab green behave partnerskab. Hvordan går det med kommunedialogerne?

Et svært spor, hvor I vist er et år bagud. Hvad skete der med de 4 klubber, der blev arbejdet med i 22?" Når i 10 indsatsklubber på året?

Spør 5 - Skydesportens Soldaterprojekt - fra militær til civil

Vi ønsker fortsat at være med til at reintegrere og resocialisere fysisk og psykisk skadede veteraner i samfundet, dette ved både at skabe nye og understøtte eksisterende træningsfællesskaber for veteranerne og deres pårørende. Igennem indsatserne i Soldaterprojektet, skal der skabes grundlag for at veteraner får en bedre tilværelse, med afsæt i idrætten.

Sporet har 2 resultatmål

I hvilken grad vurderer du, at I er på vej til at opfylde resultatmål(ene) for 2023?

Resultatmål 1, Safe Zones

I nogen grad

Resultatmål 2, Tværforbundssamarbejde

I nogen grad

Vil du kort uddybe vurderingen af resultatmålene for spor 5?

Vi har pr. 4 safezonezones - men et 5 der åbner til efteråret.

Vi er endnu ikke begyndt et samarbejde med Dansk Atletik Forbund. Vi påtænker at åbne en dialog med dem i løbet af efteråret og kigge ind i potentielle snitflader og muligheder for at skabe en tværforbundsaktivitet. Vi er i dialog med Soldaterprojektet om det kommende samarbejde med Atletik

I hvilken grad er I lykkedes med jeres procesmål (kun spor 5) for juni 2023? (En samlet vurdering på tværs af procesmål)

Procesmål for spor 5

I høj grad

Har du evt. supplerende bemærkninger omkring vurderingen af procesmålene for juni 2023?

Skydning har været en aktivitet på seneste camp, hvor også den fungerende forsvarsminister deltog.

Vi har i samarbejde med DIF Soldaterprojekt udarbejdet en kommunikationsaftale, som skal gøre det lettere for begge parter at lave ekstern kommunikation omkring projektets DNA samt events mv.

Strategikonsulent-bemærkninger/noter til spor 5:

En fin indsats, hvor det nævnes at der potentiale for flere foreninger. Varslerne til at stille op er meget korte. Der er stadig fokus på at sikre at det er DIF/SkydDK klubber, der etableres aftaler med.

Tværforbund med DAF blev aflyste, der er i mellemtiden lidt samarbejde med DMI.