

# Strategiaftale 2022-2025: Dansk Skytte Union

## Spor 2 - Talentudvikling

### Overordnet målsætning - beskrivelse af ønsket effekt (Kvalitativ beskrivelse)

Her beskriver I helt kort den effekt, I vil opnå med jeres strategiske spor. Det er kernen og hovedessensen fra jeres ambitionsbeskrivelse fra december i skriver her. DIF anbefaler at der kun er 1-2 ønskede effekter i et strategispør (beskrivelsen af den ønskede effekt fylder KUN 3-5 linjer)

**Vi ønsker at øge kvaliteten blandt de skytter, der benytter sig af Dansk Skytte Union (Skydesport Danmark)'s tilbud til talentfulde skytter.**

**Kvaliteten vil blive løftet ved at vi fokuserer på, i fællesskab, at skabe attraktive talentudviklingsmiljøer indeholdende flere og bedre skytter og trænere.**

For at opnå dette vil vi i fællesskab styrke vores talentmiljøer ved at lave en partnerskabsaftale med hvert enkelt talentudviklingsmiljø, der fokuserer på:

- Attraktive trænermiljøer med fokus på vidensdeling, videreuddannelse og fastholdelse nuværende trænere samt rekruttering af nye trænere for at sikre bæredygtige talentudviklingsmiljøer.
- Attraktive atletmiljøer med fokus på at udvikle skytter som hele mennesker ud fra en ensartet filosofi.

### Resultatmål (Kvantitative mål)

Her beskriver I jeres ønskede resultatmål med sporet. Et resultatmål er en måling på, om den effekt vi ønsker at opnå er indtruffet eller ej. Resultatmålet er derfor en operationalisering af den ønskede effekt i noget der kan måles.

	2022	2023	2024	2025
Resultatmål 1  Implementeringen af Partnerskabsmodellen	Analysere og dokumentere de nuværende talent- og udviklingscentres potentialer og udfordringer.	På baggrund af indsamlet viden hos udvalgte partnere og i miljøet, har vi en afklaret, testet strategi for partnerskabsmodellen.	2 Flugt talentudviklingsmiljøer tilslutter sig processen frem imod at kunne opfylde partnerskabsmodellen inden 2028  5 Pistol og riffel talentudviklingsmiljøer tilslutter sig processen frem	De første 2 Talentudviklingsmiljøer har opfyldt partnerskabsmodellen og er officielt "Talentudviklingsmiljø" i Dansk Skytte Union (Skydesport Danmark).

			imod at kunne opfylde partnerskabsmodellen inden 2028	
<p>Resultatmål 2</p> <p>Attraktive trænermiljøer</p>	<p>Måling af talentmiljøernes opfyldelse af forventninger og krav til talentmiljøer jf. talentudviklingsstrategien i alle officielt godkendte talentmiljøer</p> <p>Analysere og dokumentere de nuværende talent- og udviklingscentres potentialer og udfordringer.</p>	<p>Vi har evalueret graden af opfyldelse af forventninger og krav til talentmiljøer og har afstemt resultatet og evt. tilretninger med miljøet</p> <p>4-6 trænerkandidater indgår i koncept for nye trænere i talentmiljøer</p> <p>Uddannelse af minimum 3 trænere fra Dansk Skytte Union (Skydesport Danmark)'s talentudviklingsmiljøer</p> <p>Øget tilfredshed med samarbejde med Dansk Skytte Union (Skydesport Danmark)</p>	<p>Der er en øget grad af opfyldelse af forventninger og krav til talentmiljøer sammenlignet med 2023 og der afstemmes og findes evt. nye tilretninger med miljøet.</p> <p>4-6 trænerkandidater indgår i koncept for nye trænere i talentmiljøer.</p> <p>Uddannelse af minimum 3 trænere fra Dansk Skytte Union (Skydesport Danmark)'s talentudviklingsmiljøer</p> <p>Øget tilfredshed med samarbejde med Dansk Skytte Union (Skydesport Danmark)</p>	<p>Der er en øget grad af opfyldelse af forventninger og krav til talentmiljøer sammenlignet med 2024 og der afstemmes og findes evt. nye tilretninger med miljøet.</p> <p>Vi har en tydelig forståelse af indsatser og sammenhæng med talentmiljøet og har en kører plan, der kan skaleres.</p> <p>4-6 trænerkandidater indgår i koncept for nye trænere i talentmiljøer</p> <p>Uddannelse af minimum 3 trænere fra Dansk Skytte Union (Skydesport Danmark)'s talentudviklingsmiljøer</p> <p>Øget tilfredshed med samarbejde med Dansk Skytte Union (Skydesport Danmark)</p>
<p>Resultatmål 3</p> <p>Attraktive atletmiljøer</p>	<p>Volumen og kvalitativ undersøgelse af niveau af skytter, der benytter de enkelte tilbud.</p>	<p>Stigning i minimum 2 talentmiljøer, der mener at volumen og kvalitet af skytter er steget i deres talentmiljø.</p>	<p>Stigning i minimum 2 talentmiljøer, der mener at volumen og kvalitet af skytter er steget i deres talentmiljø.</p>	<p>Stigning i alt i minimum 5 talentmiljøer, der mener niveauet af skytter er steget i deres talentmiljø.</p>

	Tilfredshedsundersøgelse bland atleter er høj	Kvalitativ undersøgelse af niveau af skytter, der benytter de enkelte tilbud	Kvalitativ undersøgelse af niveau af skytter, der benytter de enkelte tilbud	Kvalitativ undersøgelse af niveau af skytter, der benytter de enkelte tilbud
		Tilfredshedsundersøgelse bland atleter er høj	Tilfredshedsundersøgelse bland atleter er høj	Tilfredshedsundersøgelse bland atleter er høj

Beskriv hvordan I helt konkret måler på jeres resultatmål:

**Resultatmål 1:** I samarbejde med talentudviklingsmiljøerne, findes potentialer og udfordringer hos de individuelle miljøer

Ejerskab til partnerskabsmodellen skabes hos alle talentudviklingsmiljøer

Partnerskabsmiljøerne udfærdiger i samarbejde med udviklingskonsulenten en handleplan om hvordan partnerskabsmiljø kan opfylde betingelserne for partnerskabsmodellen inden ultimo 2028

Er der afholdt partnerskabsnetværksmøder og er der foretaget evaluering af disse?

Handleplanen bliver halvårligt evalueret og justeret i samarbejde med partnerskabsmiljøerne, så denne kan opnås inden 2028

**Resultatmål 2:** I samarbejde med hvert officielt godkendt talentmiljø, gennemgås miljøernes opfyldelse af krav og forventninger for at skabe en basismåling.

Der indhentes data for hvert talentmiljø.

Der laves optælling af trænerkandidater og antallet af uddannede trænere hvert år.

Der foretages en tilfredshedsundersøgelse hvert år

Der optælles antal møder/webinarer/studieture om videndeling

**Resultatmål 3:** Der foretages kvalitativ undersøgelse i en passende antal talentmiljøer. I den resterende strategiperiode indhentes der kvalitative data og laver optælling.

For at tilføje en linje: Placere markøren i det sidste felt (2025) i slutningen af linjen; Venstre klik på musen og find Layout over menulinjen. Tryk Layout og vælg "↓Indsæt nedenfor". (Tryk på Hjem og du er tilbage til den normale menu) 😊

**Hovedindsatser - Beskrivelse af vejen til målene** (Kvalitativ)

Her skal I beskrive, hvilke initiativer og arbejdsindsatser I vil gennemføre for at være sikre på at kunne nå de resultatmål I opstillede under det forrige punkt. Hvilke initiativer / indsatser/aktiviteter/handlinger vil I sætte i gang og arbejde med for at realisere jeres resultatmål og indfri jeres effekter? (beskrivelsen af jeres hovedindsatser fylder maksimalt 20 linjer)

Vi ønsker at forsætte vores arbejde med at facilitere og styrke vores talentudviklingsmiljøer, så vi kan tilbyde træning af højest mulige kvalitet og mængde til talentfulde skytter.

For at opnå dette skal vi videreudvikle på de allerede igangsatte strukturer. Den gamle talent- og udviklingscenterstruktur skal erstattes af en **nyere fælles, stærk og transparent struktur: Partnerskabsmodellen. Partnerskabsmodellen skal sikre samarbejde imellem talentudviklingsmiljøet, Dansk Skytte Union (Skydesport Danmark) samt den tilhørende (elite)kommune** og har som hovedformål at øge mængde og kvalitet af skytter i talentudviklingsmiljøet, via øget træner og træningskvalitet og mængde i talentudviklingsmiljøerne i Dansk Skytte Union (Skydesport Danmark)

Dette sker ved at skabe attraktive trænermiljøer via

- 1) Skabe større fællesskab hos trænere på tværs af Danmark
- 2) Øge vidensniveauet hos den enkelte træner og på tværs af trænerne.
- 3) **Øge professionaliseringsgraden af trænerstillingerne i talentudviklingsmiljøerne, så faget gøres mere attraktivt.**

Dette sker ved at skabe attraktive atletmiljøer via

- 1) Skabe større fællesskab for atleter på tværs af Danmark
- 2) Øge kvaliteten hos, og for, den enkelte atlet i talentudviklingsmiljøet
- 3) Øge mængden af kvalitetstræning i de enkelte talentudviklingsmiljøer
- 4) Øge antallet af (motiverede) atleter i talentudviklingsmiljøet

### Procesmål (Kvantitative)

Her skal der opstilles procesmål for jeres primære hovedindsatser. Det er altså kun de allervigtigste indsatser, som I arbejder med, som I skal lave procesmål for. Et procesmål er en måling på, om de indsatser I ønsker at iværksætte, er indtruffet eller ej. Procesmålet er derfor en operationalisering af udvalgte hovedindsatser og noget der kan måles.

	Juni 2022	December 2022	Juni 2023	December 2023
Procesmål 1: Implementeringen af Partnerskabsmodellen		Etablere kontakt til de relevante kommuner.	Afholde ejerskabsgivende forandrings samtaler med talentudviklingsmiljøerne.  Sikre dialog hos elitekommunerne omkring potentiel kommunal	Afholde workshop omkring formålet med partnerskabsmodel samt facilitering af procesbeskrivelser frem mod modellen  Der understøttes de enkelte talentudviklingsmiljøers handleplaner frem mod 2028.

			støtte/opmærksomhed på talentudviklingsmiljøerne	Elitekommunerne med medunderskriver på partnerskabsmodellen
Procesmål 2: Attraktive trænermiljøer	Opdatere i talentudviklingsstrategiens forventninger og krav til officielt godkendte talentmiljøer i samarbejde med relevante interessenter.	Evalueringsmøder med alle officielt godkendte talentmiljøer, for at indsamle data til at skabe basismåling for udviklingspunkter	<p>Identificering af trænerkandidater. Samarbejdsaftaler med trænere om uddannelses – og karriereforløb aftalt.</p> <p>Identificering og samarbejdsaftaler med talentmiljøer om indslusning af nye trænere.</p> <p>Identificering og udbud af kurser og uddannelse til nuværende trænere</p> <p>Introducere trænerkursus for alle landsholdsskytter svarende til DIF træner 1</p> <p>Lave træneruddannelsesplaner for udvalgte eliteskytter</p>	<p>Opfølgning og evaluering på samarbejdsaftaler med trænere og talentmiljøer.</p> <p>Eventuelle justeringer i samarbejdsaftaler er identificeret og tilrettet</p> <p>Identificering og udbud af kurser og uddannelse til nuværende trænere</p> <p>Opstarte minimum 1 diplomtræner uddannelse</p> <p>Afholde 1 træner-netværks møder (1 for flugt, 1 for pistol/riffel) med fagligt indhold som omdrejningspunkt</p>
Procesmål 3: Attraktive atletmiljøer	Kriterier for kvalitativ og kvantitativ undersøgelse udvikles i samarbejde med	Kvalitativ og kvantitativ undersøgelse udført i minimum 3 talentmiljøer i	Redskaber og tiltag til at håndtere evt udfordringer i forhold til undersøgelserne	Kvalitativ og kvantitativ undersøgelse udført i alle talentudviklingsmiljøer i

	relevante interessenter fra talentmiljøer, komiteer og relevante udvalg.	samarbejde med relevante interessenter, herunder trænere og ansvarlige i talentmiljøer	igangsættes, udføres og evt skaleres i forhold til generel brug.  Koncept for rekruttering af skytter udviklet og klargøres til igangsættelse det kommende år.	samarbejde med relevante interessenter, herunder trænere og ansvarlige i talentmiljøer  Redskaber og tiltag til at håndtere evt. udfordringer i forhold til undersøgelserne igangsættes, udføres og evt. skaleres i forhold til generel brug  Koncept for rekruttering af nye skytter igangsættes
--	--	--	--	---

KAN udfyldes men SKAL ikke. Udfyldes senest ultimo 2023	Juni 2024	December 2024	Juni 2025	December 2025
Procesmål 1: Implementeringen af Partnerskabsmodellen	<p>Der understøttes de enkelte partnerskabsmiljøers handleplaner frem mod 2028</p> <p>Der afholdes 1 partnerskabsnetværks møde for de sportslige ansvarlige i partnerskabsmiljøer</p> <p>Facilitere metoder til talentudviklingsmiljøerne til at skaffe økonomi til aflønning af trænere.</p>	<p>Der understøttes de enkelte partnerskabsmiljøers handleplaner frem mod 2028</p> <p>Evalueres om partnerskabsmiljøernes handleplan er opnået for 2024</p> <p>Delvis aflønning af trænere hos halvdelen af talentudviklingsmiljøerne</p> <p>Dansk Skytte Union (Skydesport Danmark) i</p>	<p>Der afholdes 2 partnerskabsnetværks møde for de sportslige ansvarlige i partnerskabsmiljøer</p>	<p>Evalueres om partnerskabsmiljøernes handleplan er opnået for 2025</p> <p>Delvis aflønning af trænere hos ¾ af talentudviklingsmiljøerne</p> <p>Dansk Skytte Union (Skydesport Danmark) i samarbejde med DIF og Team Danmark kan medfinansiere udvalgte projekter hos talentudviklingsmiljøerne</p> <p>Dansk Skytte Union (Skydesport Danmark) i samarbejde med DIF og</p>

		samarbejde med DIF kan medfinansiere udvalgte projekter hos talentudviklingsmiljøerne		Team Danmark kan medfinansiere træneromkostninger hos udvalgte talentudviklingsmiljøerne
Procesmål 2: Attraktive trænermiljøer	<p>Opfølgning og evaluering på samarbejdsaftaler med trænere og talentmiljøer, med henblik på at indsluse de rekrutterede trænere i et talentmiljø.</p> <p>Identificering af nye trænere. Samarbejdsaftaler med trænere om uddannelses – og karriereforløb aftalt.</p> <p>Identificering og samarbejdsaftaler med talentmiljøer om indslusning af nye trænere.</p>	<p>Afholde trænerkursus for alle landsholdsskytter svarende til DIF træner 1</p> <p>Opstarte minimum 1 diplomtræner uddannelse</p> <p>Lave træneruddannelsesplaner for udvalgte eliteskytter</p> <p>Afholde 2 træneretværks møder (2 for flugt, 2 for pistol/riffel) med fagligt indhold som omdrejningspunkt</p> <p>Afholde 1 MasterClass samling med undervisning med kompetente undervisere/ekspert</p>	<p>Afholde DIF træner 2 kursus for alle landsholdsskytter der har hvad der svarer til DIF træner 1</p> <p>Lave træneruddannelsesplaner for udvalgte eliteskytter</p>	<p>Afholde trænerkursus for alle landsholdsskytter svarende til DIF træner 1</p> <p>Afholde DIF træner 2 kursus for alle landsholdsskytter der har hvad der svarer til DIF træner 1</p> <p>Opstarte minimum 1 diplomtræner uddannelse</p> <p>Afholde 2 træneretværks møder (2 for flugt, 2 for pistol/riffel) med fagligt indhold som omdrejningspunkt</p> <p>Afholde 2 MasterClass samling med undervisning med kompetente undervisere/ekspert</p>
Procesmål 3: Attraktive atletmiljøer	<p>Der evalueres om redskaber og tiltag er tilstrækkelige til de evt. udfordringer beskrevet i undersøgelseerne.</p> <p>Der evalueres på rekrutteringsprojektet af nye skytter samt justere evt. konceptet.</p>	<p>Kvalitativ og kvantitativ undersøgelse udført i alle talentudviklingsmiljøer i samarbejde med relevante interessenter, herunder trænere og ansvarlige i talentmiljøer</p>	<p>Der evalueres om redskaber og tiltag er tilstrækkelige til de evt. udfordringer beskrevet i undersøgelseerne.</p> <p>Der evalueres på rekrutteringsprojektet af nye skytter samt justere evt. konceptet.</p>	<p>Kvalitativ og kvantitativ undersøgelse udført i alle talentudviklingsmiljøer i samarbejde med relevante interessenter, herunder trænere og ansvarlige i talentmiljøer</p> <p>Redskaber og tiltag til at håndtere evt. udfordringer i forhold til</p>

		Redskaber og tiltag til at håndtere evt. udfordringer i forhold til undersøgelserne igangsættes, udføres og evt. skaleres i forhold til generel brug		undersøgelserne igangsættes, udføres og evt. skaleres i forhold til generel brug
Procesmål 3				
Procesmål 4				

De resterende procesmål forventes udformet efter statusmødet juni 2023, hvis de ikke udfyldes nu.

<b>Spor budget</b>				
Her skal i beskrive udgifterne til sporet. Udgifterne hænger naturligt sammen med de hovedindsatser i vil iværksætte.				
<b>Hovedposter i sporet</b>	<b>Budget 2022</b>	<b>Budget 2023</b>	<b>Budget 2024</b>	<b>Budget 2025</b>
Lønomkostninger	435.000	435.000	435.000	435.000
Styrkelse af talentmiljøer - Uddannelse og rekruttering	35.000	40.000	40.000	45.000
Højere kvalitet blandt skytter	0	5.000	5.000	15.000
	0	0	0	0
	0	0	0	0
<b>Total støtte fra DIF til sporet årligt</b>	470.000	480.000	480.000	495.000
Evt. egenfinansiering (ikke et krav)				

Total støtte beløbet kan opdateres automatisk ved at placere markøren i totalfeltet, højre klikke på musen og vælge "opdater felt"



## Samlet økonomisk overblik for alle spor

Samlet budget - Denne del skal kun udfyldes én gang for hvert specialforbund. Her indsættes totalbeløbet pr. spor pr. år. Der kan varieres i den totale støtte fra DIF pr. <u>spor</u> år for år, men den samlede årlige støtte fra DIF skal være den samme år for år.				
Titel	Budget 2022	Budget 2023	Budget 2024	Budget 2025
Spor 1	0	0	0	0
Spor 2	0	0	0	0
Spor 3	0	0	0	0
Spor 4	0	0	0	0
Spor 5	0	0	0	0
<b>Total støtte fra DIF årligt alle spor</b>	0	0	0	0

Total støtte beløbet kan opdateres automatisk ved at placere markøren i totalfeltet, højre klikke på musen og vælge opdater felt